



**GRUPPO
FORMAZIONE**



Programma formativo 2018: **CORSO BASE**

Destinatari

Il corso si rivolge a tutti i rappresentanti sindacali: da quelli “alle prime armi”, agli RSA, ai quadri sindacali “già navigati”, che desiderano formarsi o aggiornarsi sulla materia.

Obiettivi

Il corso base è finalizzato a porre le fondamenta della conoscenza della materia sindacale.

Si tratta di un percorso che ha l’obiettivo di fornire ai partecipanti una conoscenza di base della materia, aggiornata con le principali novità, fornendo anche un quadro esauriente degli adempimenti connessi all’attività stessa.

Lo scopo che persegue il corso è quello di trasferire le competenze chiave per operare correttamente una efficace tutela sindacale e per fornire consulenze in merito alle ricorrenti problematiche nella gestione dei rapporti di lavoro.

Il corso fornirà anche nozioni generali su argomenti specialistici che saranno oggetto di altri e specifici corsi di approfondimento illustrati nel catalogo.

Durata

Quattro giornate con orario dalle 9,30 alle 17, oppure 3 giornate con orario dalle 9 alle 18, oppure 4 giornate suddivise in due sessioni di due giorni ciascuno da tenersi a distanza “ravvicinata”.

Programma

- 1. Introduzione corso**
- 2. Il Sindacato (nozioni generali)**
 - Struttura di rappresentanza – struttura contrattuale
 - Definizioni
- 3. Unità Sindacale Falcri Silcea Sinfub**
 - Cenni sulla nascita

- UniSin e Confsal
- Riferimenti statutari
- Decalogo UniSin
- Identità UniSin
 - Rapporti con altre OO.SS; con ABI e Banche; Prospettive e Progetti

4. Le fonti del Diritto Sindacale

- Pubbliche e Private
- Gerarchia delle fonti
- Costituzione: Principi Generali; Rapporti Civili; Rapporti Etico-Sociali; Rapporti Economici; Attività Sindacale e Imprenditoriale

5. Natura Giuridica del Sindacato (dal Codice Civile)

- Elementi Costitutivi
- Rappresentanza e Rappresentatività
 - Definizione del concetto di rappresentatività
- Individuazione della rappresentatività

6. Statuto dei Lavoratori (principi cardine)

- Statuto dei Lavoratori: principi cardine
- Attività sindacale nei luoghi di lavoro
 - Fonti Agibilità Sindacali
 - Costituzione RSA
 - R.S.A.
 - Unità Produttiva
 - Dalla Teoria alla Pratica (*fac simile verbale costituzione RSA*)
 - Segretari RSA
 - Conteggio numero dipendenti (criteri)
 - Garanzie
 - Locale RSA (*fac simile richiesta locale RSA*)
 - Bachecca Sindacale (*fac simile richiesta bachecca*)
 - Organo di Coordinamento (*fac simile verbale costituzione OdC*)
 - Segretari O.d.C.
 - Permessi O.d.C.
 - Garanzie Segretari O.d.C.
 - Coordinamenti Territoriali
 - Comunicazione permessi
 - Permessi a cedola e Dirigenti Territoriali
 - Relazioni Sindacali a livello di Gruppo
 - Diritto di proselitismo
 - Diritto di Assemblea
 - Modalità (*fac simile indizione Assemblea*)
 - Esclusioni
 - Dirigenti esterni
 - Assemblee in Unità Produttive fino a 15 dipendenti
 - Referendum
 - Referendum e assemblee con voto certificato

7. Diritto di sciopero

- Fonti normative
- Principi ispiratori della normativa
- Tentativo di Conciliazione (*fac simile tentativo di conciliazione*)
- Svolgimento del Tentativo di Conciliazione
- Proclamazione e durata dello sciopero e Obbligo di preventiva corretta pubblicizzazione (*fac simile comunicazione di proclamazione sciopero locale e nazionale*)
- Limiti all'esercizio del diritto di sciopero
- Sanzioni
- Revoca dello sciopero
- Ipotesi di riforma del diritto di sciopero

8. Diritti Sindacali

- Diritti sindacali individuali e diritti del Sindacato
- La tutela del Sindacato (art. 28)
- La tutela del lavoratore (procedimento disciplinare)
- Licenziamento
 - Giusta Causa e Giustificato motivo
 - La nuova disciplina del reintegro (art. 18)
 - Licenziamenti discriminatori
 - Licenziamenti soggettivi o disciplinari
 - Licenziamenti oggettivi o economici (*scheda sintetica*)
 - Impugnazione del licenziamento
 - Revoca del licenziamento
 - Tentativo obbligatorio di conciliazione
- Il Contratto a tutele crescenti
 - Procedura e revoca del licenziamento
 - Licenziamento discriminatorio, nullo ed intimato in forma orale
 - Licenziamento per giustificato motivo soggettivo o giusta causa
 - Licenziamento per giustificato motivo oggettivo (economico)
 - Vizi formali e procedurali
 - Conciliazione
 - Licenziamenti collettivi
- Conciliazione e Arbitrato

9. Contrattazione Aziendale

- Incontro annuale
- Incontri semestrali
- Accorpamenti
- Contrattazione di secondo livello (ex CIA)
 - Materie della contrattazione di secondo livello
 - Delegazione trattante
 - Iter di rinnovo
 - Assemblee con voto certificato
 - Esigibilità
 - Premio Aziendale
 - Premio variabile di risultato
 - Detassazione

- Opzione “Welfare”
- Opzione “Welfare” e credito welfare

10. Contrattazione nazionale

- Decorrenza
- Iter di rinnovo
- Apposito elemento della retribuzione e Indennità di vacanza contrattuale
- Assemblee con voto certificato
- Esigibilità

11. Deroghe alla Legge ed al CCNL: Art. 8

12. Fondo di solidarietà

- Fonti normative
- Schema di funzionamento
- Estensione durata

13. F.O.C.

14. CASDIC

15. Prosolidar

16. F.B.A.

17. Salute e Sicurezza

18. Controllo a distanza

19. Tipologie rapporti di lavoro

- Apprendistato professionalizzante
- Contratto di Somministrazione
- Contratto a Tempo Determinato
- Contratto a tempo parziale
- Stage

20. Congedo parentale in modalità oraria

21. Assetti contrattuali

- Protocollo 23 luglio 1993 e Accordo interconfederale 20 dicembre 1993 per la costituzione delle RR.SS.UU.
- Accordo quadro 22 gennaio 2009 e Accordo interconfederale 15 aprile 2009
- Accordo Interconfederale 28 giugno 2011
- Accordo assetti contrattuali del settore del credito 24 ottobre 2011
- Accordo Interconfederale sulla rappresentanza 31 maggio 2013 e Testo Unico della Rappresentanza 10 gennaio 2014
- Accordo produttività 16 novembre 2012

22. Cenni di previdenza complementare

23. Ferie

24. Ex festività

25. Festività e giornate semifestive

26. Trasferimento

27. Malattia

28. Valutazione professionale

29. Dalla teoria alla pratica

- Il Sindacalista
- Parole d’ordine
- Rapporti con i colleghi

- Proselitismo
- Rapporti con la Direzione

30. Volantino

31. Lettere

32. Comunicare e scrivere un volantino o una lettera

33. Suggestivi per una buona comunicazione

- Modello E.P.R. ed esempio

34. La gestione dell'Assemblea

35. Metodo del consenso o processo decisionale consensuale

- Metodo del consenso: come funziona

36. Gestire le obiezioni

37. Ricorrere all'esterno

38. Politica (riferimenti e differenza con "partitica")