



CORSO “CONGEDI E PERMESSI”

**APERTO AGLI
ISCRITTI UNISIN!**

Destinatari

RSA, Dirigenti Sindacali e Referenti territoriali Coordinamento UNISIN Donne e Pari Opportunità, tutti coloro che sono interessate/i a conoscere in modo più approfondito la casistica relativa alla concessione di permessi per favorire la genitorialità e la cura dei figli come stabiliti dalla legislazione vigente.

Obiettivi

La indispensabile conoscenza delle principali fonti (legislazione, normativa, ccnl di settore, circolari e messaggi INPS, accordi e normative interne dei principali Gruppi, ecc.), tematiche in discussione a livello legislativo, costituiscono il punto focale delle capacità di un immediato fattivo intervento delle/dei dirigenti sindacali.

E' proprio nei momenti di crisi, quale quello che ancora oggi stiamo attraversando, che una piena conoscenza e un continuo monitoraggio della normativa, della legislazione, della loro evoluzione, della loro applicabilità e della loro corretta applicazione, consentono un proficuo intervento per la garanzia dei diritti contro ogni tipo di possibile abuso, di non aderente interpretazione delle norme e/o di aggiramento degli stessi.

Favorire la conoscenza approfondita delle previsioni legislative e normative relative alla esistenza di permessi e congedi usufruibili dai genitori sia prima della nascita sia per la cura dei figli, anche con riferimento a casistiche non strettamente legate al settore del credito, trasferendo informazioni e competenze chiave, offrendo un sempre maggiore supporto legislativo/informativo per la ricerca delle soluzioni più soddisfacenti per le esigenze delle colleghe e dei colleghi, significa poter rispondere al meglio alle domande che quotidianamente vengono poste.

Il ventaglio di informazioni relativo ad altri settori mira a dare una “infarinatura” alle/ai nostri Dirigenti sindacali alle/ai quali spesso vengono rivolte dalle/dai nostre/i iscritte/i richieste di chiarimenti anche su casi che riguardano l'altro genitore che non lavora nel settore del credito (pubblico dipendente, docente, libero professionista, commerciante, ecc.).

Essere in grado di dare una immediata seppur breve ma corretta informativa anche in questi casi rimandando, peraltro, per approfondimenti alle strutture sindacali confederali, significa comunque dare maggiore completezza alla nostra azione sindacale fornendo un ulteriore “servizio” di qualità alle/ai nostri iscritte/i.

Utile supporto di approfondimento sarà costituito dalla III edizione del volume “I nostri congedi. Guida pratica alle previsioni della vigente normativa” a cura del Coordinamento Nazionale Unisin Donne e Pari Opportunità.

Durata

Due giornate di formazione tradizionale in aula.

Programma

- Introduzione al corso
- Cenni su attività Falcri - Silcea - Sinfub - Unisin in materia (a livello internazionale e nazionale)
- Cenni su legislazione e giurisprudenza comunitaria (direttive, normativa antidiscriminatoria, ecc.)
- Cenni su legislazione nazionale
- Permessi e congedi nella contrattazione collettiva
- Permessi e congedi negli accordi aziendali
- I nostri congedi:
 - ✓ Gravidanza (tutele; permessi frequenza corsi preparazione parto);
 - ✓ Astensione obbligatoria il c.d. Congedo di maternità;
 - ✓ Assegno di maternità;
 - ✓ Congedo di paternità (obbligatorio – facoltativo);
 - ✓ Genitore solo;
 - ✓ Famiglie di fatto;
 - ✓ Congedo parentale (modalità di fruizione; retribuzione; anzianità di servizio; ferie; contribuzione Inps, ecc.);
 - ✓ Riposo giornaliero;
 - ✓ Permessi per gravi motivi familiari;
 - ✓ Lavoratrici/lavoratori in part-time;

- ✓ Lavoratrici/lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante;
 - ✓ Lavoratrici/lavoratori con contratto a tempo determinato;
 - ✓ Assenza per malattia figlia/o;
 - ✓ Adozione e affidamento internazionale;
 - ✓ Adozione e affidamento nazionale;
 - ✓ Permessi assistenza figlia/o disabile;
 - ✓ Cenni su permessi assistenza ai familiari (l'argomento sarà trattato in modo più ampio nel corso specifico);
 - ✓ Dimissioni del genitore;
 - ✓ Congedi per studio e formazione;
 - ✓ Anticipazione Tfr durante periodo congedo parentale;
 - ✓ Contribuzione figurativa
- Congedi e permessi a genitore:
- ✓ Lavoratrice/lavoratore autonomo;
 - ✓ Docente;
 - ✓ Libera/o professionista;
 - ✓ Dirigente d'azienda;
 - ✓ Casalinga (maternità; indennità maternità);
 - ✓ Disoccupata/o;
 - ✓ Studentessa (maternità; indennità maternità);
 - ✓ Con contratto a progetto;
 - ✓ Lavoratrice/lavoratore con contratto atipico e discontinuo.
- Buone prassi aziendali
- Accenno alle tematiche di approfondimento del corso specialistico su permessi e congedi disabilità.