



CORSO “NOI DIVERSAMENTE UGUALI”

**APERTO AGLI
ISCRITTI UNISIN!**

Destinatari

RSA, Dirigenti Sindacali e Referenti territoriali Coordinamento UNISIN Donne e Pari Opportunità, tutti coloro che sono interessate/i a conoscere in modo più approfondito la normativa relativa alla concessione di permessi in favore della disabilità come stabiliti dalla legislazione vigente.

Obiettivi

Conoscere le principali fonti (legislazione, normativa, circolari e messaggi INPS, ccnl di settore, accordi e normative interne dei principali Gruppi, ecc.) e tematiche in discussione a livello legislativo è elemento essenziale per un immediato e fattivo intervento delle/dei dirigenti sindacali.

La situazione di profonda crisi economica e valoriale sta mettendo in discussione i fondamentali diritti acquisiti in lunghi anni di attività di associazioni, sindacati, singoli per la tutela delle persone diversamente abili, toccando profondamente anche la dignità delle persone.

Una piena conoscenza e un continuo monitoraggio della normativa, della legislazione, della loro evoluzione e della loro applicabilità consentono un proficuo intervento per la garanzia dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori diversamente abili e delle Colleghe e dei Colleghi che si trovano a dover assistere figli/e e/o familiari in condizione di disabilità e che spesso si trovano per tale motivo in difficoltà sia nel dialogo con l'azienda presso cui lavorano sia con strutture, enti, ecc. che dovrebbero erogare servizi e sussidi.

Favorire la conoscenza approfondita delle previsioni legislative e normative relative alla esistenza di permessi e congedi usufruibili, dei meccanismi elementari per poter “agire” realmente i diritti (salute, scuola, istruzione, lavoro, mobilità, ecc.), trasferendo informazioni e competenze chiave, per la ricerca delle soluzioni più soddisfacenti per le esigenze delle persone, significa poter rispondere al meglio alle domande che quotidianamente vengono poste su un tema complesso e difficile da affrontare per le sue mille implicazioni e per l'impatto che ha nella vita quotidiana delle persone stesse.

Utile supporto di approfondimento sarà costituito dal volume “Noi diversamente uguali. Guida pratica alle previsioni di legge e alle normative in favore della disabilità” edito da Unisin.

Durata

Due giornate di formazione tradizionale in aula.

Programma

- Introduzione al corso
- Cenni su attività Falcri - Silcea - Sinfub - Unisin in materia (a livello internazionale e nazionale)
- Cenni su legislazione e giurisprudenza comunitaria
- Diritti Costituzionali (art. 2, 3, 24, 32)
- Cenni su legislazione nazionale
- Invalidità - Disabilità - Handicap (definizioni e normativa di riferimento)
- Accertamento dell'Handicap: iter, diritti e normativa di riferimento (Legge 104/92 e valenza dei vari commi)
- Procedure per richiedere il riconoscimento dell'invalidità civile e differenze in base alla soglia di invalidità riconosciuta
- Benefici economici e fiscali
- Obblighi occupazionali delle aziende
- Disabili e Lavoro (collocamento obbligatorio, prolungamento del congedo parentale, congedo straordinario retribuito, congedo non retribuito per gravi e documentati motivi familiari)
- Permessi e congedi nella contrattazione collettiva
- Permessi e congedi negli accordi aziendali (esempi)
- Accessibilità e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Disabilità e diritti (salute, scuola, università, formazione, tutela legale, diritto al voto, trasporti e mobilità, superamento barriere architettoniche)
- Accenno alle tematiche di approfondimento del corso specialistico su "I nostri congedi".